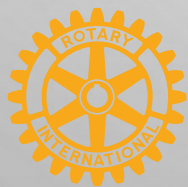


R.I.D.2790(千葉) 歩行ラリーRYLAについて

2023-2024年度 RYLA委員会 委員長

鳴海 寿裕 (千葉東RC所属)

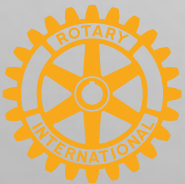
Rotary
District 2790



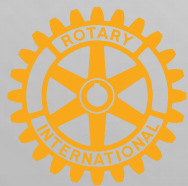
世界に希望を生み出そう

本日のアジェンダ

1. 千葉2790地区のRYLAの歴史
2. 歩行ラリーを教材としたRYLA
3. RYLA委員会の役割と作業
4. ローターアクトとの関わり



お話に入る前に、まずは
2790地区 第47回RYLAセミナーの
1日目、2日目と続けて
ダイジェスト映像をご覧ください。



第47回RYLA
21世紀リーダーシップセミナー

1. 千葉2790地区のRYLAの歴史

2. 歩行ラリーを教材としたRYLA

3. RYLA委員会の役割と作業

4. ローターアクトとの関わり



今年度、千葉2790地区のRYLAは、
2024年2月17日(土)～18日(日)に開催。
今回で第47回のセミナーとなりました。

これは日本で2番目の開催回数です。

RYLAがRIにより正式な青少年育成の常設プログラムとして採用されたのは1971年でした。

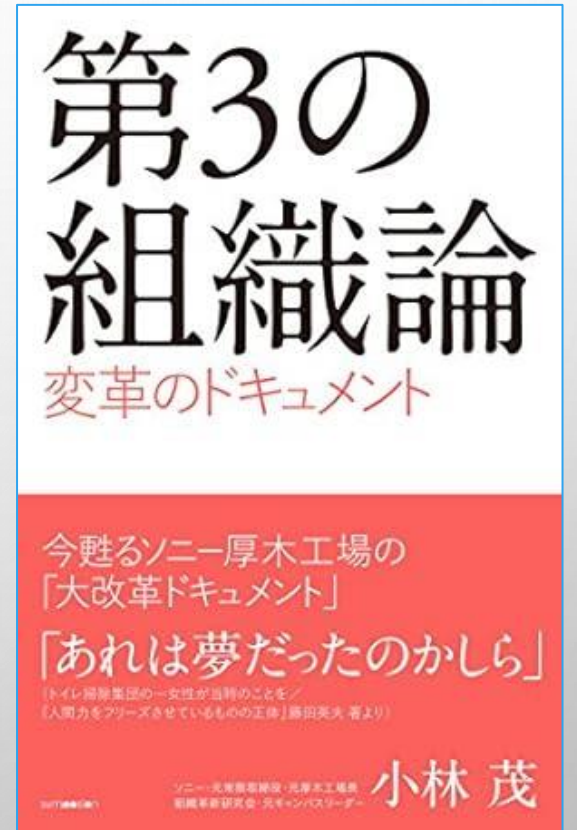
2790地区では第47回のRYLAセミナーなので、1977年頃の開始とと思われます。

実は、日本で1970年代に高まった企業研修を導入しようとする流れにも関係があるようです。



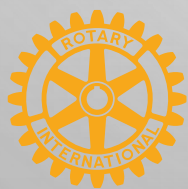
1970年代には、企業研修で「歩行ラリー」を
採用する企業が多くありました。

この歩行ラリーを「野外研修」として
始めたのは、組織変革の実践者でも
名高い、元ソニー常務の小林茂氏と
言われています。



2790地区でもこの歩行ラリー研修を青少年育成向けに活用することを推進しました。

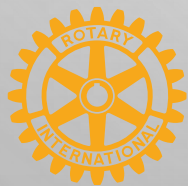
その結果、RYLAセミナーの教材として採用され40年以上の歴史を持つようになりました。



初期は歩行ラリー研修の担当者に毎回来てもらっていたようですが、2790地区で内製化するためRYLA委員会のロータリアンが研修担当者から技法等を学び、以降は委員会内で歩行ラリーを開催できるようになったということです。



1. 千葉2790地区のRYLAの歴史
2. 歩行ラリーを教材としたRYLA
3. RYLA委員会の役割と作業
4. ローターアクトとの関わり



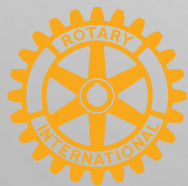
2790地区のRYLAでは歩行ラリーが教材となっ
ていますが、青少年の育成にどう活用されてい
るのでしょうか。

簡単に説明させていただきます。

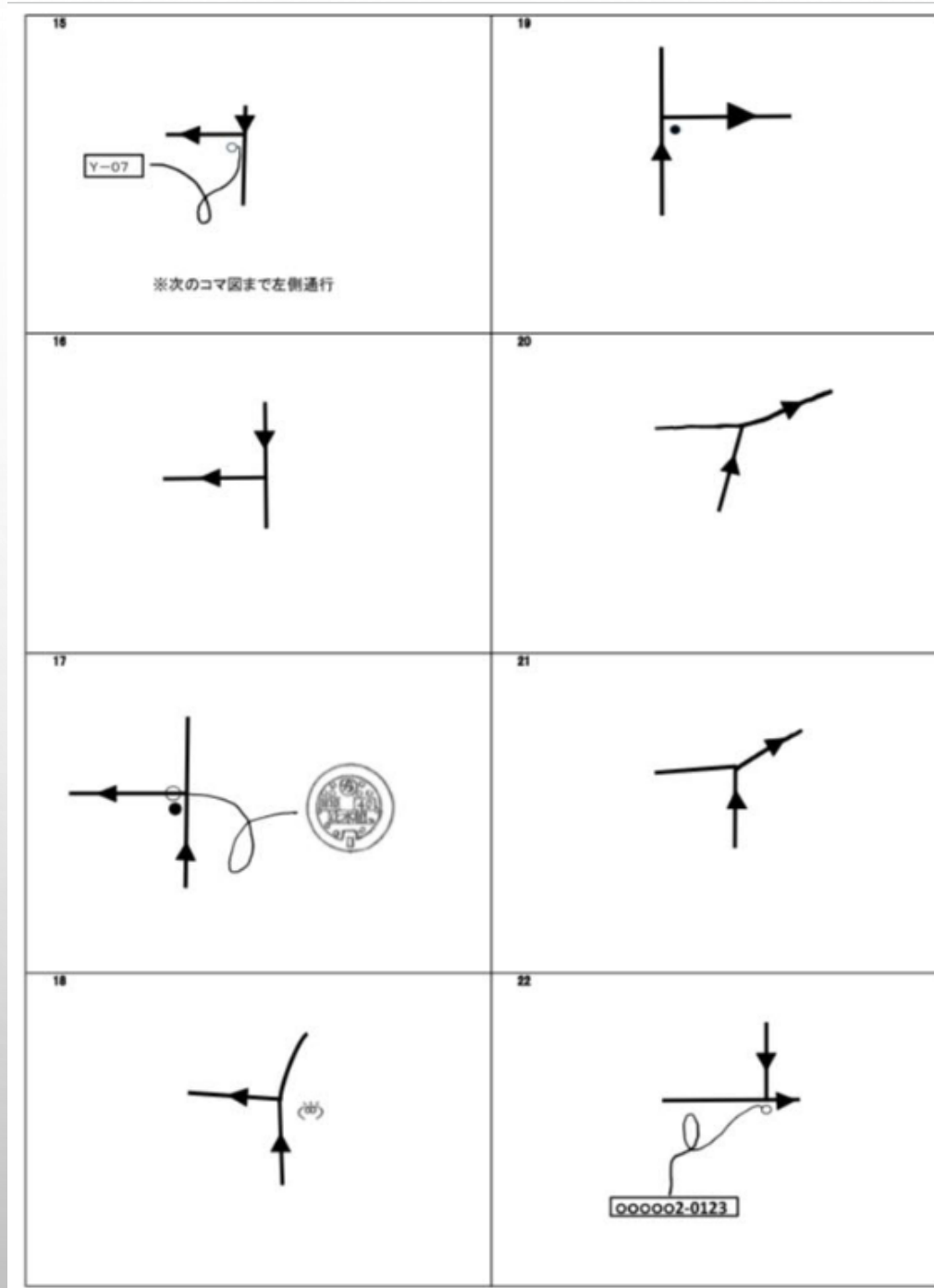
ネタバレもありますので次年度の参加青少年には
極秘にさせていただきますと幸いです。

歩行ラリーは、コマ図と呼ばれる特殊な地図を使用し、スタートからゴールまでの正確さを競う競技です。

指定されたチェックポイントを指定された速度で通過しつつ歩いて回ります。



コマ図の 例です



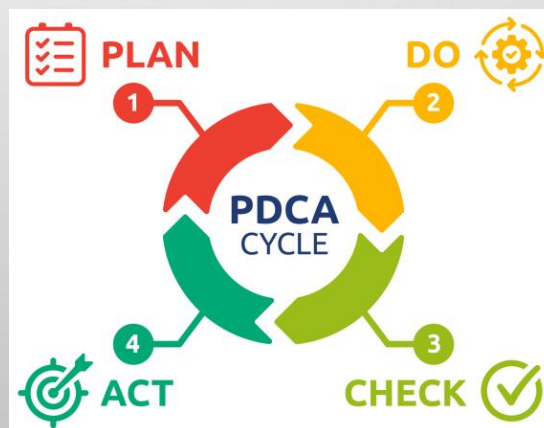
歩行ラリーは、原則として2回実施することがポイントになります。

参加者は1回目のラリーで下記のような問題に陥ることがほとんどです。

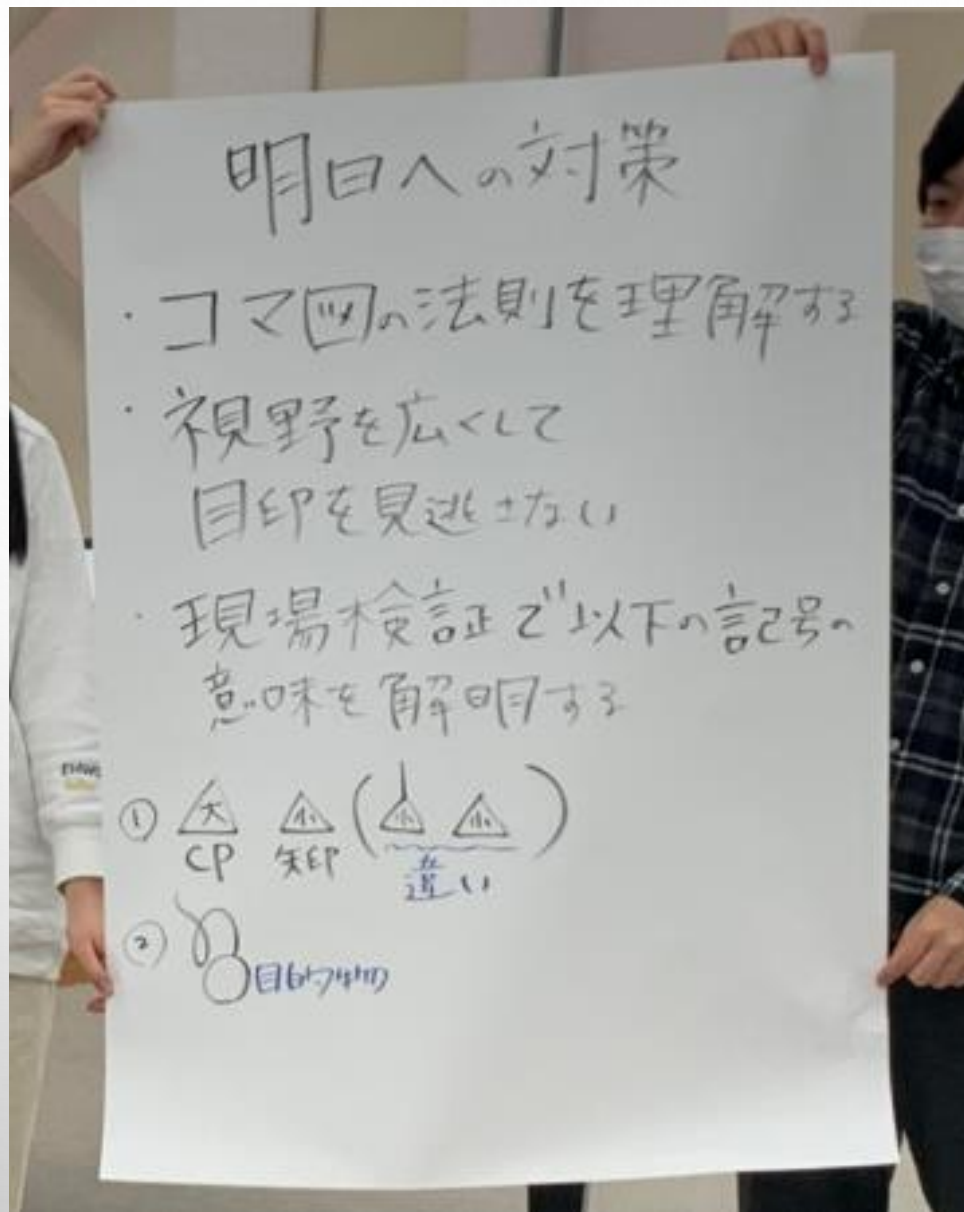
- ・思い込みで行動する、勝手な解釈をする
- ・道に迷って焦ってしまいミスを重ねる

こういった失敗を認識し、振り返り、仲間と議論し情報を共有することで、2回目に実施する歩行ラリーが成功へと導かれます。

1970年代の研修手法ですが、現代でいうところのいわゆる「PDCAサイクル」の実践になっているのです。



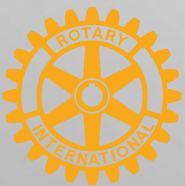
研修で制作する
反省点、改善点
のまとめです。
コマ図の記号に
検証仮説あり。



そして向上率の重視があります。

ラリーで2回とも優れた成績を残すのも賞賛されますが、それ以上に重視をしているのがいかに改善をしたのかを表す「向上率」です。

1回目がボロボロの成績でも、検証して2回目に大きく伸びることに最大の賞賛を与えます。



1日目の夜にラリー1回目の成績発表を行います
が、成績上位からのペア賞、チーム賞、ユニット賞
が授与されます。

2日目ラリーの結果は、RYLAセミナーの修了式で
「向上率賞」も追加して表彰されます。

研修の場で「向上」した充実感を得てもらいます。

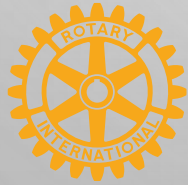
成績表

■第47回 RYLAセミナー 歩行ラリー 点数順位計算表

1入カ

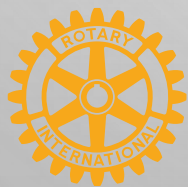
ゼッケン欠番: 14, 28, 29

ユニット	チーム	ゼッケン	参加者①	参加者②	参加者③	ラリー 1回目 ※減点は少ない方が優						ラリー 2回目 ※減点は少ない方が優						向上率% ※100に近い方が優								
						ペア		チーム			ユニット		ペア		チーム			ユニット		ペア		チーム		ユニット		
						減点	順位	減点合計	減点平均	順位	減点合計	減点平均	減点	順位	減点合計	減点平均	順位	減点合計	減点平均	向上率%	順位	向上率%	順位	向上率%		
A	1	1	Eden Jensen	松代 真太郎		800	27						36	5								95.50	2			
A	1	10	齋藤 大雅	HENG LYLY		610	13	2333	583.25	5			684	32	1235	308.75	7					-12.13	28	47.06	8	
A	1	19	渡邊 和也	秋元 直樹		704	25						26	2								96.31	1			
A	1	28	渡邊 隼人	内藤 彩乃	高橋 晋夫	219	3						489	29								-123.29	31			
A	2	4	石橋 寛裕	横坂 誠乙	三浦 直哉	710	26						63	14								91.13	12			
A	2	13	Satdhana Sureskumar	石毛 輝	荒木 行雄	800	27	2653	663.25	7	6824	568.87	154	19	749	187.25	5	2551	212.58			80.75	16	71.77	2	62.62
A	2	22	阿部 寿斗	若橋 桃花		800	27						249	20								68.88	18			
A	2	31	二野宮 吉奈	櫻井 智明		343	10						283	22								17.49	25			
A	3	7	佐瀬 理亜菜	野村 裕二	矢野 憲治	251	6						101	17								59.76	21			
A	3	16	高澤 夏輝	山田 裕樹		644	15	1838	459.50	3			46	9	567	141.75	2					92.86	7	69.15	3	
A	3	25	岩瀬 元暲	NGUYEN BINH NHU		240	4						66	16								72.50	17			
A	3	34	佐藤 壮一郎	木村 健二		703	23						354	26								49.64	23			
B	1	2	オプライン 花和	熱田 剛		670	19						63	14								90.60	13			
B	1	11	若林 美羽	樋口 祐輔	平田 祐一	331	9	1134	378.00	2			133	18	532	177.33	4					59.82	20	53.09	7	
B	1	20	佐藤 樹	Arden DURAND	鈴木 秀範	133	2						336	25								-152.63	32			
B	2	5	阿部 茉莉花	楢 祐貴		663	18						609	31								8.14	27			
B	2	23	Gizelle Rodrigues	西田 純希	高橋 沙和	244	5	946	315.33	1	4195	406.11	33	3	973	324.33	8	1867	207.44			86.48	15	-2.85	9	55.49
B	2	32	渡邊 剛大	大沼 隆		39	1						331	24								-748.72	33			
B	3	8	藤原 美莉那	小倉 誠史		701	22						272	21								61.20	19			
B	3	17	鎌河 琳久	遠 美竹	網島 清司	614	14	2115	705.00	8			49	10	362	120.67	1					92.02	10	82.88	1	
B	3	35	渡邊 大祐	酒永 悠人	西崎 和治	800	27						41	7								94.88	3			
C	1	3	清水 瑠乃	森 辰哉	佐藤 健一	695	21						57	12								91.80	11			
C	1	12	原 菜梨瑛	石田 蓮		800	27	2941	735.25	9			486	28	1305	326.25	9					39.25	24	55.63	6	
C	1	21	村本 航己	BUN SREYDAET		800	27						701	33								12.38	26			
C	1	30	竹田 真衣	若佐 祥一		646	16						61	13								90.56	14			
C	2	6	大橋 ひより	塚越 翔太		648	17						38	6								94.14	6			
C	2	15	吉田 久遠	小川 真子	小澤 孝延	675	20	2354	588.50	6	7169	597.42	317	23	840	210.00	6	2737	228.08			53.04	22	64.32	5	61.82
C	2	24	吉本 耕太	吉田 惠里奈		703	23						52	11								92.60	9			
C	2	33	呉 阿羅	石原 利彦		328	8						433	27								-32.01	29			
C	3	9	豊生 伶那	REVAS ICHIRO FUKUDA SANTIAGO		358	11						20	1								94.41	4			
C	3	18	安田 遥海	伊藤 典哉		800	27	1874	468.50	4			45	8	592	148.00	3					94.38	5	68.41	4	
C	3	27	原 祥太	石毛 克		253	7						493	30								-94.86	30			
C	3	36	和田 隼	齋藤 英之		463	12						34	4								92.66	8			



様々な工夫を凝らしつつ、歩行ラリーという教材から参加青少年の学びになるよう、40年を超えて改善をしています。

2790地区のRYLAは増上寺での開催などの数回を除いて、歩行ラリーを続けています。



1. 千葉2790地区のRYLAの歴史
2. 歩行ラリーを教材としたRYLA
- 3. RYLA委員会の役割と作業**
4. ローターアクトとの関わり

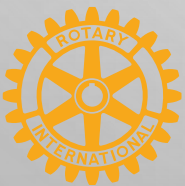


RYLAセミナーで歩行ラリーを実施するためには、年間を通じたRYLA委員会の準備作業が重要になっています。



RYLAセミナーは下記3つの組織分けされたメンバーで開催しています。

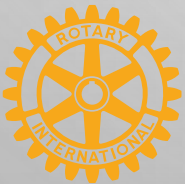
- ・RYLA地区委員会
- ・RYLA実行委員会
- ・RYLAスタッフ



- 7月 RYLA委員会(4名)による会議
- 8月 RYLA実行委員会(50名)の組織
- 9月 コース検証第1回(今年度は鴨川)
- 10月 第1回RYLA全体委員会(鴨川)
- 11月 第2回RYLA全体委員会(鴨川)
- 12月 第3回全体委員会、案内発送



- 1月 第4回会議、二次募集
- 2月 最終確認、RYLA本番
- 3月 アンケート集計、報告書作成
- 4月 決算報告
- 5月 全体反省会、次年度申し送り
- 6月 最終報告



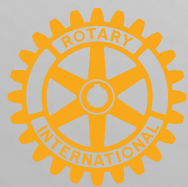
実行委員会内の役割分担

- ・ラリー班

コース作成とコマ図修正、当日の配置

- ・総務班

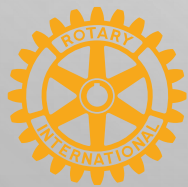
登録や資料の準備、会場管理



ラリー班の コース検証



1. 千葉2790地区のRYLAの歴史
2. 歩行ラリーを教材としたRYLA
3. RYLA委員会の役割と作業
4. ローターアクトとの関わり

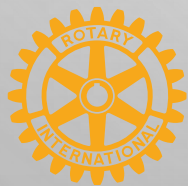


「RYLAスタッフ」

ローターアクトの現役メンバー、もしくは卒業生が担当する。

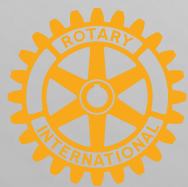
RYLA実行委員会が黄色のジャンパーを着用するのに対して、見た目でも区別できるように青色のジャンパーを着用しています。

RYLA スタッフ



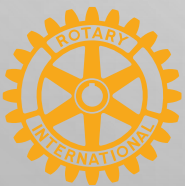
RYLAスタッフの役割は、大きく2つあります。

- ・参加青少年への研修面でのサポート
- ・宿泊あり2日間のセミナーでの参加青少年に対する生活面のサポート



ロータリアンよりも、参加青少年に年齢が近い
ローターアクトメンバーによる身近なサポート
により、気軽に相談してもらえる環境。

ローターアクトの普段の活動で学ぶリーダー
シップの成果を、参加青少年への指導を通し
て実践する機会。



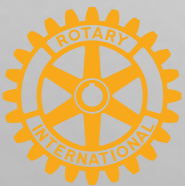
ローターアクトメンバーは、
まずは参加青少年枠でRYLAに参加



参加してRYLAセミナーの流れや学びを理解

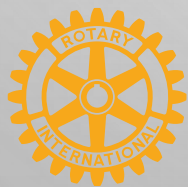


翌年度、RYLAスタッフに勧誘され就任



参加青少年の編成

- ・2人もしくは3人でラリーの「ペア」
 - ・4ペアで「チーム」
 - ・3チームで「ユニット」
- ⇒ Aユニット、チーム2、山田佐藤ペア



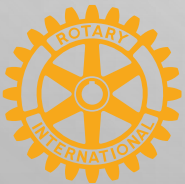
RYLAスタッフは「ユニット」を任されます。

Aユニット:リーダー、サブリーダー

Bユニット:リーダー、サブリーダー

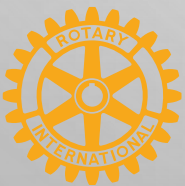
Cユニット:リーダー、サブリーダー

各ユニットでリーダーシップを発揮してもらおう。



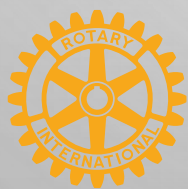
統括リーダー：各ユニットのリーダーをまとめ、
RYLA実行委員会との連携や問題の調整

また1日目の夜に親睦事業を行う際は、統括
リーダーが中心となって企画運営をする。



RYLAスタッフの活躍を見た参加青少年から、
「自分もスタッフをやってみたい」
という声が出ることも…。

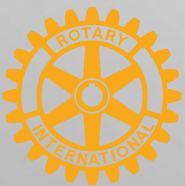
ローターアクトの会員増強の1つでもあります。



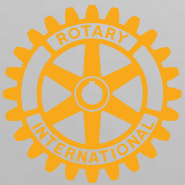
RYLA実行委員会は、RYLAスタッフに参加
青少年への研修サポートを担当してもらう。

↓相互関係↑

RYLAスタッフはリーダーシップ実践の場と、
ローターアクトクラブ会員増強の機会を
提供してもらっている。



RYLAセミナーにとって、
ローターアクトの果たす役割は
今までも、そしてこれからも
なくてはならない存在だと思います。



【まとめ】

見学を兼ねて、皆さんも次年度の2790地区
RYLAセミナーに参加してみませんか？

ご清聴、ありがとうございました。

